

ETICKÝ KODEX SADBY

Etický kodex Sadby počítá s duchovním rozměrem člověka a vychází z křesťanské hodnotové orientace, osoby Ježíše Krista a preventivního výchovného stylu Dona Boska.

Kodex se nezabývá požadavky danými legislativou¹, neboť je považuje za pevně dané a závazné.

Cílem etického kodexu je přispívat k edukaci prostředí především v oblasti etiky jednání a čitelnosti a poctivosti úmyslů. Vychází z něj naše chování, jednání a vztahy k účastníkům², k sobě navzájem i k životnímu prostředí.

Tento kodex, ke kterému se hlásí zaměstnanci i dobrovolní spolupracovníci Sadby, je závazný pro všechny, se kterými má Sadba uzavřený pracovní-právní vztah³.

¹ Zákon č. 418/2011 Sb. ze dne 27. října 2011 o trestní odpovědnosti právnických osob a řízení proti nim a další platné zákony ČR.

² Účastníkem se rozumí všichni, kdo se nějakým způsobem účastní na programech, projektech a aktivitách Sadby (např. misijní dobrovolníci, bývalí dobrovolníci, účastníci akcí, přátelé, dárci, sponzoři...).

³ Jedná se o různé typy pracovní smlouvy (HPP, DOP, DOPČ) nebo dobrovolnickou smlouvu.

ETICKÉ ZÁSADY OBECNĚ

- Ctíme jedinečnost každého člověka bez ohledu na jeho původ, etnickou či rasovou příslušnost, ekonomickou situaci, náboženské a politické přesvědčení a bez ohledu na to, jak se podílí na životě celé společnosti.
- Věříme v dobro, které je v každém člověku. Snažíme se jej vnímat i navzdory odlišnostem a různostem. Usilujeme o prevenci rasistických a xenofobních postojů a jednání.
- Jednáme s vědomím, že naše chování je vzorem pro účastníky.
- Pomáháme jednotlivcům i skupinám při jejich rozvoji a při řešení konfliktních situací na základě znalostí, dovedností a zkušeností, ale také aktivní snahou o konání dobra.

ETICKÉ ZÁSADY VE VZTAHU K ÚČASTNÍKŮM

- Vedeme účastníky k odpovědnosti za vlastní život a jednání i k odpovědnému a bezpečnému plnění svých povinností.
- Přístupujeme ke všem účastníkům se zájmem, vstřícností, individuálním přístupem a přátelským přijetím.
- Jsme ve svém chování ohleduplní, transparentní a pro účastníky srozumitelní. Jasným a přijatelným způsobem se zasazujeme o pravdu a spravedlnost.
- Vedeme účastníky k slušnému chování a respektování důstojnosti každého člověka a křesťanské víry.
- Nepoužíváme fyzické tresty. Nepoužíváme sexuálně provokativní, zneužívající, ponižující nebo kulturně nevhodný jazyk či chování.
- Přispíváme vědomým způsobem šíření dobrého jména Sadby a salesiánů Dona Boska.
- Zachováváme mlčenlivost o skutečnostech, které jsme se dozvěděli v souvislosti s působením v zařízení a které se vztahují k účastníkům, s výjimkou konzultací a porad v rámci organizace.
- Neřešíme s účastníky ani před nimi interní záležitosti Sadby.

- Respektujeme etické zásady ve vztahu k účastníkům i postupy řešení problémů těch organizací a institucí, se kterými aktivně spolupracujeme. Týká se to především působení našich misijních dobrovolníků během jejich služby v zahraničí.

ETICKÉ ZÁSADY VE VZTAHU K ÚČASTNÍKŮM

- Odpovědně plníme povinnosti vyplývající ze závazků naší pracovní pozice v organizaci. Rozhodnutí vedení přijímáme s respektem a loajalitou.
- Vytváříme takové podmínky, které umožňují členům pracovního týmu závazky přijmout a uplatňovat je v souladu s tímto kodexem. Tato zásada se týká v první řadě ředitele Sadby a vedoucích programů.
- Udržujeme a podporujeme atmosféru důvěry, spolupráce a solidarity.

ETICKÉ ZÁSADY KOLEGIALITY

- Respektujeme znalosti a zkušenosti kolegů a ostatních odborných pracovníků a spolupracujeme s nimi.
- Upřednostňujeme týmovou spolupráci před separací a individuálním pojetím služby.
- Přispíváme k dobrému pracovnímu prostředí a svou práci vnímáme v širším kontextu společného salesiánského díla.

ETICKÉ ZÁSADY ODBORNOSTI A PROFESIONALITY

- Snažíme se o zvyšování odborné úrovně své práce, profesionality a vlastního vzdělávání a rozvoje.
- Nepřekračujeme hranice vlastních kompetencí, uvědomujeme si a respektujeme vlastní limity a v případě potřeby požádáme o pomoc.
- Využíváme různých způsobů získávání zpětné vazby a dále s ní pracujeme.
- Snažíme se o to, aby ve vztahu mezi naším zařízením a jinými organizacemi poskytujícími podobné služby nepřevládla rivalita a zášť.
- Budujeme zdravé vztahy s účastníky, aniž bychom je přitom vážali na vlastní osobu.

OSTATNÍ ZÁSADY

Za hrubé porušení tohoto kodexu se považuje mimo jiné: šíření pomluv, úmyslné zadržování podstatných informací, šíření dezinformací, vynášení interních informací, vyhrožování a ponižování, nadávky, výsměch, agresivita a nedůstojné zacházení ze strany nadřízených, kolegů i účastníků.

Kromě etického kodexu Sadby respektujeme etické kodexy těchto organizací a platforem:

- ❖ *SDB – Salesiáni Dona Boska* (Etický kodex SDB)
- ❖ *Za snadné dárcovství* (Etický kodex koalice)
- ❖ *FoRS – Fórum rozvojové spolupráce* (Kodex efektivity)

P. Pavel Ženíšek, SDB
ředitel asociace SADBA